

BILAG 8



Vejle Spildevand 2020 Feedback rapport

		Vejle Spildevand 2020		DBA DBSA DBMA 2019 (Top 56)	Danmarks benchmark 2019	
		Antal besvarelser:		9722	1028	
Troværdighed	18	Ledelsen informerer mig altid om vigtige emner og ændringer.	47	68%	83%	53%
	6	Ledelsen udtrykker sine forventninger åbent og tydeligt.	46	80%	84%	58%
	7	Jeg får et ærligt svar, når jeg stiller ledelsen et spørgsmål.	45	93%	90%	64%
	13	Ledelsen er imødekommende og let at tale med.	46	89%	92%	63%
	43	Ledelsen er kompetent til at lede arbejdspladsen.	46	93%	90%	64%
	54	Ledelsen ansætter medarbejdere, som passer godt ind.	46	96%	88%	61%
	24	Ledelsen er god til at fordele opgaver og koordinere medarbejderressourcerne.	45	69%	77%	50%
	20	Ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde uden at kigge dem over skulderen.	46	98%	95%	74%
	25	Medarbejderne her får tildelt meget ansvar.	47	100%	95%	78%
	19	Ledelsen har klare strategier for, hvor arbejdspladsen skal hen, og hvordan den kommer derhen.	44	82%	82%	59%
	31	Ledelsen holder, hvad den lover.	45	87%	88%	57%
	34	Ledelsens handlinger stemmer overens med dens ord.	45	89%	88%	58%
	39	Jeg tror, at ledelsen kun som allersidste udvej afskediger medarbejdere.	42	98%	92%	70%
	46	Ledelsen er ærlig og etisk korrekt i sin forretningsmåde.	44	98%	94%	69%
68	Vores topledere afspejler det bedste ved vores arbejdsplads.	41	80%	86%	51%	
		Gennemsnit: Troværdighed	-	88%	88%	62%
Respekt	8	Jeg bliver tilbudt faglige udviklingsmuligheder.	46	80%	79%	53%
	1	Jeg får de nødvendige ressourcer og understøtning til at udføre mit arbejde.	47	89%	89%	72%
	9	Ledelsen påskønner et godt stykke arbejde og en ekstra indsats.	46	83%	87%	59%
	14	Ledelsen anerkender hændelige fejltagelser som en del af arbejdet.	44	98%	93%	68%
	58	Vi anerkender medarbejdere, som afprøver nye og bedre måder at gøre tingene på, uanset resultatet.	45	89%	88%	62%
	15	Ledelsen opsøger og svarer oprigtigt på forslag og idéer.	45	73%	87%	58%
	21	Ledelsen involverer medarbejderne i beslutninger, der påvirker deres arbejde eller arbejdsmiljø.	46	83%	82%	53%
	2	Det er et fysisk sikkert sted at arbejde.	47	94%	95%	85%
	26	På min arbejdsplads er der et psykisk og følelsesmæssigt sundt arbejdsmiljø.	47	89%	89%	64%
	35	Vores faciliteter bidrager til et godt arbejdsmiljø.	47	74%	86%	61%
	50	Jeg kan tage fri fra arbejde, når jeg synes, det er nødvendigt.	47	98%	94%	71%
41	Medarbejderne bliver opmuntret til at balancere deres arbejdsliv og privatliv.	43	77%	88%	64%	
47	Ledelsen viser en oprigtig interesse for mig som person og ikke bare som ansat.	45	82%	88%	55%	
45	Vores medarbejdere er attraktive.	47	77%	82%	47%	
		Gennemsnit: Respekt	-	85%	88%	62%
Retfærdighed	10	Som medarbejdere får vi en rimelig løn for det arbejde, vi udfører.	45	53%	78%	58%
	17	Når det går godt for arbejdspladsen, smitter det af på mig som medarbejder.	46	87%	89%	72%
	3	Alle har mulighed for at blive anerkendt og påskønnet.	46	87%	88%	66%
	49	Jeg bliver behandlet som ligeværdig uanset min stilling på arbejdspladsen.	47	91%	93%	72%
	28	Forfremmelser går til dem, der fortjener det mest.	21	57%	81%	49%
	22	Ledelsen favoriserer ikke nogen frem for andre.	42	67%	81%	45%
	40	Medarbejderne undgår at gå bag om ryggen på andre for at få tingene gjort.	40	83%	89%	65%
	27	Medarbejderne bliver behandlet retfærdigt uanset alder.	44	95%	96%	76%
	32	Medarbejderne bliver behandlet retfærdigt uanset etnisk oprindelse.	37	100%	99%	87%
	36	Medarbejderne bliver behandlet retfærdigt uanset køn.	42	90%	97%	84%
	42	Medarbejderne bliver behandlet retfærdigt uanset seksuel orientering.	26	100%	99%	90%
55	Medarbejderne bliver behandlet retfærdigt uanset nedsat arbejdsevne.	39	95%	96%	74%	
44	Hvis jeg behandles uretfærdigt og protesterer imod det, så tror jeg, at jeg vil blive taget alvorligt.	45	91%	91%	68%	
		Gennemsnit: Retfærdighed	-	84%	90%	70%
Stolthed	51	Jeg føler, at jeg gør en forskel på arbejdspladsen.	47	94%	93%	81%
	11	Mit arbejde giver mening - det er ikke 'bare et arbejde'.	47	98%	89%	81%
	16	Jeg er stolt over det resultat, vi opnår på arbejdspladsen.	47	96%	90%	78%
	4	Medarbejderne her er villige til at gøre en ekstra indsats for at få arbejdet gjort.	46	91%	92%	80%
	59	Medarbejderne her tilpasser sig hurtigt forandringer, der er nødvendige for arbejdspladsens succes.	44	82%	88%	70%
	48	Jeg vil gerne arbejde her i lang tid.	47	94%	89%	70%
	37	Jeg er stolt af at fortælle andre, at jeg arbejder her.	46	96%	94%	71%
	29	Medarbejderne ser frem til at komme på arbejde.	43	88%	92%	66%
	23	Jeg har det godt med den måde, vi bidrager til samfundet på.	46	98%	90%	80%
	56	Jeg vil varmt anbefale min arbejdsplads til venner og familie som et godt sted at arbejde.	47	98%	91%	64%
57	Vores kunder vil vurdere vores service som overordentlig god / uovertruffen.	38	84%	87%	75%	
		Gennemsnit: Stolthed	-	93%	90%	74%
Fællesskab	30	Jeg kan være mig selv, når jeg er på arbejde.	47	91%	95%	81%
	38	Vi fejrer særlige begivenheder.	45	89%	93%	73%
	33	Medarbejderne udviser omsorg for hinanden.	47	89%	95%	78%
	53	Det er et sjovt sted at arbejde.	47	91%	91%	68%
	52	Som ny på arbejdspladsen føler man sig velkommen.	41	98%	96%	80%
	12	Når medarbejderne skifter arbejde eller afdeling, tages der godt imod dem.	37	95%	93%	80%
5	Man kan regne med, at folk gerne vil samarbejde.	47	85%	92%	78%	
		Gennemsnit: Fællesskab	-	91%	94%	77%
60	Alt taget i betragtning mener jeg, at det er et rigtig godt sted at arbejde.	47	98%	94%	73%	
		Trust Index® gennemsnit:	-	88%	90%	68%

Rød markering angiver mindre end 60% positive svar. Grøn markering mere end 80% positive svar.

Gul markering angiver mellem 60% og 80% positive svar.

* 4 eller færre besvarelser.

Resultater forstås som andelen af positive besvarelser (Ofte eller Næsten altid sandt), svarende til svarkategori 4 og 5 på en sværskala med fem valgmuligheder.

This material is comprised of Intellectual Property owned by Great Place to Work® Institute, Inc. Any reproduction, distribution, transmission, adaptation, public display or public performance of the intellectual property (other than for pre-approved internal purposes) requires prior written approval from Great Place to Work® Institute, Inc.